

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждения «Светлоградский региональный сельскохозяйственный
колледж» (ГБПОУ СРСК)**

РАССМОТРЕНО

На заседании Педагогического совета

Протокол № 2 от 26.03 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

На заседании Совета волонтеров

Протокол № _____ от _____ 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор А. Д. Шаповалов



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЛОНТЕРСКОМ ДВИЖЕНИИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в студенческой среде в целях развития волонтерского движения в образовательных организациях среднего профессионального образования Ставропольского края (далее – ОО).

1.2. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются:

- Конституцией Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст. 19, ст. 30);
- Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р);
- Федеральным законом от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (ред. от 08.08.2024г.);
- Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» (ред. от 22.04.2024г.);
- Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» (ред. от 08.08.2024г.);
- Уставом ОО и настоящим Положением.

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

2. Цели и задачи волонтерской деятельности

2.1. Целью волонтерской деятельности является предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности относятся:

- обучение молодых граждан определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- гуманистическое и патриотическое воспитание;
- формирование кадрового резерва;
- распространение идей и принципов социального служения.

3. Осуществление волонтерской деятельности

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в ОО могут выступать заместитель директора по воспитательной работе, педагогические работники и сотрудники ОО при участии органа студенческого самоуправления и содействии общественных объединений и организаций.

3.2. В своей деятельности Организаторы опираются на федеральные, краевые и локальные нормативные правовые акты, в том числе на данное Положение.

3.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

3.4. Волонтерская деятельность в ОО должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

3.5. Волонтерская деятельность в ОО может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.6. Для осуществления волонтерского движения в ОО могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления. Вся волонтерская деятельность в ОО должна быть согласована с администрацией ОО.

3.7. Основными направлениями волонтерской деятельности в ОО являются:

- социальное волонтерство (в том числе работа в детских домах и дошкольных учреждениях, помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям);
- патронирование обучающихся с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- оказание волонтерской поддержки обучающимся из многодетных семей и семей, находящимся в трудной жизненной ситуации;
- профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде силами волонтеров;
- пропаганда здорового образа жизни (в том числе помощь в организации спортивных соревнований, туристических поездок и т.д.);
- охрана и реставрация памятников духовного и культурного наследия;
- уход за памятниками и воинскими захоронениями;
- работа поисковых отрядов и социальное краеведение;
- правовое просвещение силами волонтеров (в том числе работа добровольческих дружин);
- информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе по профориентации) и т.д.

4. Права и обязанности организаторов волонтерской деятельности

4.1. Волонтеры имеют право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ними задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для решения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

4.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;
- выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить организацию о своем намерении прекратить волонтерскую деятельность.

4.3. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в ОО;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели;

4.4. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в ОО.

5. Порядок регистрации, организации и учета работы волонтера

5.1. В целях обеспечения возможности обучающихся ОО участвовать в волонтерской деятельности рекомендуется использовать базы данных о требуемой волонтерской помощи. Такую информацию могут предоставлять органы местного самоуправления, учреждения

социального обслуживания, районные Советы ветеранов, различные службы, учреждения досуга и культуры, приюты и т.д.

5.2. Любое учреждение образования, общественные организации, могут формировать собственные базы данных волонтерских вакансий и предоставлять эти вакансии обучающимся техникума, желающим принять участие в волонтерской деятельности.

5.3. Волонтеры ОО и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- размещение фотографии на доске почёта лидеров волонтерского движения и студенческого самоуправления;
- подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на сайте ОО;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.

5.4. Для организаторов волонтерской деятельности возможно также установление надбавки к заработной плате, премирование.

6. Управление деятельностью и структура волонтерского движения

6.1. Руководящим органом управления волонтерским движением ОО является Студенческий совет. Кандидатуры в состав волонтерского движения предоставляют группы ОО.

6.2. Первое собрание волонтерского отряда организует работник, ответственный за организацию волонтерского движения в ОО.

6.3. Полномочия волонтерского отряда распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского движения;
- утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год;
- организацию и проведение выборов руководителя волонтерского отряда из числа обучающихся.

6.4. Общее собрание волонтеров проводится не реже 1-2 раз в семестр.

6.5. В заседании собрания могут принимать участие эксперты в тех или иных вопросах, специалисты социальных учреждений, государственных структур без права голоса.

6.6. Руководитель волонтерского движения избирается на общем собрании волонтеров на 1 год. Его полномочия распространяются на:

- проведение заседаний волонтерского отряда;
- представление интересов волонтерского движения ОО перед администрацией города, края, руководством социальных учреждений, государственных структур, коммерческих организаций.

6.7. На основании настоящего Положения может быть создана организация волонтерского отряда.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение о волонтерском движении обучающихся согласовывается Советом волонтеров и утверждается директором ОО.

7.2. Срок действия данного Положения прекращается до замены нового Положения.